



## *La nostra sfida per il 2016*



### **Fondi Interprofessionali**

Le aziende che aderiscono ad un fondo interprofessionale hanno la garanzia che con lo 0.30% del monte contributivo versato all'INPS si finanzino piani formativi, a vantaggio dello sviluppo aziendale e della preparazione dei lavoratori e dei dirigenti.

I finanziamenti possono essere richiesti direttamente dalle aziende o su incarico delle stesse alla APCI.

Le azioni formative ed informative prioritarie che vengono finanziate riguardano azioni nell'ambito della prevenzione, salute, cultura e Sicurezza del lavoro.

#### **Chi può aderire ai fondi**

a) datori di lavoro che versano i contributi contro la disoccupazione involontaria e che applicano integralmente i contratti collettivi di riferimento. I predetti soggetti potranno essere assistiti, anche mediante la presentazione del Piano formativo, dalle organizzazioni costituenti il Fondo, dalle associazioni di categoria aderenti alle organizzazioni costituenti il Fondo, nonché dalla APCI;

b) in caso di gruppo di imprese, la Società capogruppo, esclusivamente per i propri lavoratori e lavoratrici, o per quelli del Gruppo ovvero una delle società costituenti il gruppo;

c) consorzi di imprese costituite ai sensi dell'art. 2602 del codice civile, per i propri lavoratori e lavoratrici o per quelle delle aziende consorziate;

d) Associazioni Temporanee di Impresa e/o Associazioni Temporanee di Scopo.

*L'adesione al Fondo è senza alcun costo aggiuntivo per l'azienda e per il dipendente e la si formalizza scegliendo di destinare al Fondo il contributo obbligatorio mensile dello 0,30% e segnalando tale scelta nel modello UNIEMENS (ex DM 10).*